

Πολιτική

Ονομασία:	Πολιτική κατά της Διαφθοράς
Έκδοση:	1η 21.10.2025
Σύνταξη:	Διεύθυνση Εταιρικών Σχέσεων
Έγκριση:	Γενικός Διευθυντής

Περιεχόμενα

1. Σκοπός και Δέσμευση	2
2. Πεδίο Εφαρμογής	2
3. Δωροδοκία και Ανάρμοστες Πληρωμές	3
4. Επιχειρησιακές Αβρότητες και Πολιτική Δώρων	4
5. Παράνομες Πράξεις και Παραλείψεις	4
6. Διαφανείς Επιχειρηματικές Συναλλαγές	5

1. Σκοπός και Δέσμευση

Η Πολιτική κατά της Διαφθοράς ορίζει τις αρχές και τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, με σκοπό την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτροπή φαινομένων διαφθοράς. Αποτελεί βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της ακεραιότητας, της αξιοπιστίας και της διαφάνειας σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η Εταιρεία υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, είτε αφορά χρηματικά ανταλλάγματα είτε άλλες μορφές ωφελημάτων, όπως δώρα, φιλοξενία, χορηγίες ή οποιοδήποτε όφελος που δύναται να επηρεάσει αθέμιτα συναλλασσόμενα μέρη. Η δέσμευση αυτή εκτείνεται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της και αντικατοπτρίζει τον σταθερό προσανατολισμό της προς την επιχειρηματική ηθική και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τον Κώδικα Δεοντολογίας.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική κατά της Διαφθοράς ισχύει για όλα τα στελέχη της εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τη Διοικητική Ομάδα, τους εργαζόμενους (ανεξαρτήτως ρόλου ή θέσης), καθώς και για εξωτερικούς συνεργάτες και αντισυμβαλλομένους.

Η Διοίκηση και τα ανώτατα στελέχη δεσμεύονται ενεργά στην καλλιέργεια και ενίσχυση κουλτούρας ακεραιότητας και νομιμότητας σε όλα τα επίπεδα. Η μη συμμόρφωση μπορεί να επιφέρει πειθαρχικές, συμβατικές ή/και νομικές συνέπειες, με σκοπό την προάσπιση της εταιρικής φήμης και λειτουργίας.

3. Δωροδοκία και Ανάρμοστες Πληρωμές

Η Εταιρεία απορρίπτει οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, είτε πρόκειται για χρήματα είτε για άλλα υλικά ωφελήματα, που αποσκοπούν ή μπορεί να θεωρηθούν ως μέσα αθέμιτης επιρροής σε επιχειρηματικές αποφάσεις.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να:

- Προσφέρουν δώρα μόνο σε περιπτώσεις που κρίνονται απαραίτητα και που θεωρούνται εθιμικά, λογικά, και μικρής ονομαστικής αξίας,
- Εξασφαλίσουν πρότερη έγκριση της Διοίκησης πριν αποφασίσουν σχετικά με την προσφορά ή μη ενός δώρου.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να:

- Προβαίνουν σε συναλλαγές με μεσάζοντες, διαμεσολαβητές ή ειδικούς συμβούλους κάνοντας χρήση αμφίβολων επιχειρησιακών πρακτικών, προκειμένου να αποκτήσουν παράνομο επιχειρηματικό όφελος,
- Συμφωνήσουν στην παροχή οποιωνδήποτε πληρωμών, συνεισφορών σε ιδρύματα, χορηγίες σε πολιτικά κόμματα με αντάλλαγμα ευνοϊκή μεταχείριση,
- Προβούν σε πληρωμές για φιλανθρωπικούς σκοπούς σε μεμονωμένα άτομα. Οποιαδήποτε τέτοια συνεισφορά πρέπει να υποβληθεί προς έγκριση στη Γενική Διεύθυνση και εφόσον εγκριθεί η χορηγία να γίνει στο όνομα ενός φιλανθρωπικού ιδρύματος ή οργανισμού και όχι σε άτομο.

Όλες οι δωρεές θα πρέπει να τεκμηριώνονται επαρκώς (συμπεριλαμβανομένου και του ονόματος της εταιρείας που κάνει τη δωρεά, το όνομα της φιλανθρωπικής οργάνωσης, το ποσό της δωρεάς, καθώς και το σκοπό).

4. Επιχειρησιακές Αβρότητες και Πολιτική Δώρων

Η Εταιρεία επιτρέπει μόνο εκείνες τις επιχειρησιακές αβρότητες που δεν δημιουργούν υποχρέωση, δέσμευση ή ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων.

Κατευθυντήριες Αρχές:

- Δώρα άνω των 70€ καταγράφονται στο Βιβλίο Δώρων, το οποίο τηρείται από τη γραμματεία της Γενικής Διεύθυνσης και τα δώρα γνωστοποιούνται στους προϊσταμένους.
- Δώρα και προσφορές αποστέλλονται πάντα στη διεύθυνση εργασίας, όχι σε οικίες εργαζομένων.
- Δώρα τα οποία αποστέλλονται στις Διευθύνσεις την περίοδο των εορτών συγκεντρώνονται από τη γραμματεία της Γενικής Διεύθυνσης και κατόπιν κλήρωσης διατίθενται στο προσωπικό της εταιρείας.
- Οι εργαζόμενοι αποφεύγουν ή αρνούνται με ευγένεια κάθε πρόσκληση ή φιλοξενία που ενδέχεται να παρερμηνευτεί ως προσδοκία αντιπαροχής.

5. Παράνομες Πράξεις και Παραλείψεις

Η απάτη ή η απόπειρα απάτης και λοιπές παράνομες πράξεις ή παραλείψεις διακυβεύουν την ακεραιότητα του συστήματος χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και την ασφάλεια των παγίων της Εταιρείας.

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία οφείλουν να κατανοούν κάθε παράνομη συμπεριφορά και να απέχουν από οτιδήποτε μπορεί να δημιουργήσει συνθήκες αθέμιτης δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης και ενεργειών συμπαιγνίας που παρακάμπτουν τους υφιστάμενους ελέγχους. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι οφείλουν να αναφέρουν περιστατικά τα οποία κατά την κρίση τους ενδεχομένως αποτελούν παράνομες πράξεις ή παραλείψεις.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να:

- Κατανοήσουν και να απέχουν από την ενασχόληση με δόλιες δραστηριότητες,
- Καταγγείλουν όλα τα περιστατικά ενδεχόμενης δόλιας πράξης,

Η παράλειψη ή μη καταγγελία κάθε παράνομης και δόλιας πράξης από τους εργαζομένους της Εταιρείας, συνιστά σοβαρό λόγο καταγγελίας σύμβασης εργασίας.

6. Διαφανείς Επιχειρηματικές Συναλλαγές

Όλες οι συναλλαγές και συμβάσεις της Εταιρείας οφείλουν να πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και εταιρικής υπευθυνότητας.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να:

- γνωρίζουν τα είδη των συμβάσεων που είναι εξουσιοδοτημένοι να υπογράφουν
- γνωρίζουν το ύψος / τα όρια των συναλλαγών που είναι εξουσιοδοτημένοι να διενεργούν στο όνομα και για λογαριασμό της
- διασφαλίζουν ότι οι συμβάσεις που συνάπτει η Εταιρεία έχουν ελεγχθεί από τα αρμόδια τμήματα και συντάσσονται βάσει των αναγκών της λειτουργίας του οργανισμού
- διασφαλίζουν ότι οι συμβάσεις που συνάπτει η Εταιρεία έχουν ελεγχθεί και εγκριθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες
- διασφαλίζουν ότι οι τιμολογηθείσες χρεώσεις που απορρέουν από τις συμβάσεις και τις λοιπές συμφωνίες που συνάπτει η Εταιρεία και τις οποίες διαχειρίζονται, έχουν ελεγχθεί ως προς την ορθότητά τους και ως προς την πιστή εφαρμογή των σχετικών συμβατικών όρων
- εφαρμόζουν την εκάστοτε Πολιτική της Εταιρείας ενιαία και αδιαίρετα προς διασφάλιση των συμφερόντων της